

# ARISTONCAVI SPA (GROUP)

BRENDOLA - Italia | Fabbricazione di circuiti elettrici e dispositivi di cablaggio

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo  
 ↗ **61**/100

Percentile  
**74°**



## Scorecard

Data di pubblicazione: 19 set 2024 Valida fino al: 19 set 2025

### Punteggio complessivo

Percentile  
**74°**

↗ **61**/100



### Ambiente

Medio impatto sul punteggio



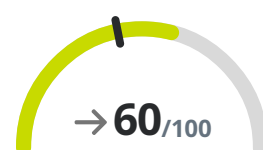
### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



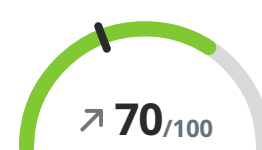
### Etica

Medio impatto sul punteggio



### Acquisti Sostenibili

Basso impatto sul punteggio



### Ambiente Medio impatto sul punteggio ● → **60**/100

#### Ambiente | Politiche Alto impatto sul punteggio

● → **25**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

#### Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

Politica ambientale sull'acqua

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

#### Aree di miglioramento

Media priorità Politiche ambientali di base: mancano dettagli su questioni specifiche

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche di salute e sicurezza dei clienti

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sull'uso del prodotto

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

#### Ambiente | Adesioni Basso impatto sul punteggio

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

#### Aree di miglioramento

**Bassa priorità** Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

**Ambiente | Misure**

Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Altre azioni per garantire la sicurezza nella gestione delle sostanze pericolose
Audit energetico e/o del carbonio
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Riduzione dell'uso o delle emissioni di gas fluorurati ad effetto serra (ad es. HFC, PFC, SF6)
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose
Azioni o formazione per sensibilizzare i dipendenti su riduzione e differenziazione dei rifiuti
Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti
Valutazione della qualità delle acque reflue
Utilizzo di materiali recuperati
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali

**Aree di miglioramento**

<b>Bassa priorità</b> Nessuna informazione riguardante le azioni per limitare gli impatti ambientali derivanti dal fine vita dei prodotti o degli imballaggi
<b>Bassa priorità</b> Nessuna informazione sulle azioni per limitare gli impatti ambientali legati all'utilizzo del prodotto

**Ambiente | Certificazioni**

Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)
--

**Ambiente | Rendicontazioni**

Medio impatto sul punteggio

● ↗ 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa

Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Reporting sul consumo totale di energia
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa

**Aree di miglioramento**

<b>Alta priorità</b>	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni ambientali
<b>Bassa priorità</b>	Dichiara di rispondere al CDP, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa
<b>Bassa priorità</b>	Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata
<b>Bassa priorità</b>	No information related to reporting on total weight of waste recovered
<b>Bassa priorità</b>	Nessuna informazione sulla percentuale di RAEE raccolti sul totale delle AEE immesse sul mercato

**Ambiente | Monitoraggio a 360°**

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

**Ancora nessuna indicazione**

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

<p><b>No records found for this company on Compliance Database</b></p> <p>09 Sep 2024</p>	<p><b>Monitoraggio a 360°</b></p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p><b>Neutro</b></p> <hr/> <p>Gravità</p> <p><b>N/D</b></p> <p>valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029</p>
---	---

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani**

Alto impatto sul punteggio

● ↗ 60/100

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche** Alto impatto sul punteggio

● ↗ 50/100

Una politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative
Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani
Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

**Aree di miglioramento**

<span>Bassa priorità</span> Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani
<span>Bassa priorità</span> Dichiara di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni** Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

<span>Bassa priorità</span> Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani
---

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure** Alto impatto sul punteggio

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie sul posto di lavoro
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Processo in atto per prevenire la conservazione dei documenti di identificazione dei dipendenti
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Valutazione regolare della performance individuale
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Azioni volte a garantire la salute e sicurezza dei lavoratori non dipendenti e di altri lavoratori a contratto che operano in sede (se applicabile)

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni**

Medio impatto sul punteggio

0/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Certificazione ISO 45001 in corso

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni**

Medio impatto sul punteggio

25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

**Aree di miglioramento**

Alta priorità Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

Bassa priorità Nessuna informazione circa le rendicontazioni sulla diversità sul posto di lavoro

Bassa priorità Dichiara rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro, ma non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

Bassa priorità Nessuna informazione relativa alla media delle ore di formazione per dipendente

Bassa priorità Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°**

Alto impatto sul punteggio

75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

09 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029

**Etica** Medio impatto sul punteggio ● → **60**<sub>/100</sub>

**Etica | Politiche** Alto impatto sul punteggio ● ↘ **50**<sub>/100</sub>

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Politica relativa a corruzione e tangenti
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla frode
--

**Etica | Adesioni** Basso impatto sul punteggio ● → **0**<sub>/100</sub>

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
--

**Etica | Misure** Alto impatto sul punteggio ● → **50**<sub>/100</sub>

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

**Aree di miglioramento**

**Alta priorità** Nessuna documentazione conclusiva riguardante una valutazione dei rischi di corruzione

**Alta priorità** Nessuna documentazione conclusiva riguardante la valutazione dei rischi sulla sicurezza delle informazioni

**Media priorità** Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione di sensibilizzazione al fine di prevenire corruzione e concussione

**Bassa priorità** Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione

**Bassa priorità** Nessuna documentazione conclusiva riguardante un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

**Etica | Certificazioni**

Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Etica | Rendicontazioni**

Medio impatto sul punteggio

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

**Aree di miglioramento**

**Alta priorità** Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni etiche

**Etica | Monitoraggio a 360°**

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

09 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029

**Acquisti Sostenibili** Basso impatto sul punteggio ● ↗ **70**/<sub>100</sub>

**Acquisti Sostenibili | Politiche** Alto impatto sul punteggio ● ↗ **75**/<sub>100</sub>

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica formale sui minerali estratti durante conflitti

Politica globale sull'acquisti sostenibili relativamente ai fattori ambientali e sociali

**Acquisti Sostenibili | Adesioni** Basso impatto sul punteggio ● → **0**/<sub>100</sub>

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Dichiaro l'adesione a specifiche iniziative internazionali o del settore industriale sulle questioni relative ai minerali di conflitto, ma le informazioni non possono essere verificate

**Acquisti Sostenibili | Misure** Alto impatto sul punteggio ● → **50**/<sub>100</sub>

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti dei fornitori

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Valutazione formale dei progressi dei fornitori rispetto ai requisiti REACH

Fornitori selezionati devono compilare un Conflict Minerals Reporting Template (CMRT, Modello di relazione sui minerali delle aree di conflitto) o un altro questionario personalizzato riguardante i minerali provenienti da aree di conflitto

**Aree di miglioramento**

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sugli audit in loco dei fornitori su questioni ambientali o sociali

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto



**Acquisti Sostenibili | Certificazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Pubblicazione di un Conflict Minerals Reporting Template (ad es. CMRT, altro tipo di modello)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

**Aree di miglioramento**

**Alta priorità** Rendicontazioni insufficienti sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

**Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°** Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

09 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 9 set 2024 al 9 set 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.